**附件一**

**山东大学教师教学发展课程选题指南**

山东大学教师教学发展研修课程选题主要包括：

1. **师德修养与教师形象：**包含教育法治与依法执教，师德传统与传承，教学文化与礼仪，教师信念与榜样，教学伦理与智慧，课程思政意识与能力提升，研究生导师职责与胜任力等。
2. **教育教学理论与高等教育发展：**包含教育教学的基本理论，包括高等教育学，教育哲学，教育与学习心理学，教育教学管理，大学生学习与发展；国家高等教育政策法规，国家政策解读，高等教育发展趋势，教育教学先进理念等。
3. **课程设计与课程建设：**包括课程目标确定，课程大纲撰写，课堂教案撰写，研讨课设计，实验课设计，通识课程设计与建设，学科课程设计与建设，教师教学创新与一流课程建设，跨文化教学与国际化课程建设等。
4. **学生学习评估与有效反馈：**包括现代教育评估理念，学生学习成效评估原则与方法，评价量表（Rubrics）设计与优化，课堂即时评估与反馈，试题试卷编写与分析，学科测评方法与策略，教学目标达成度评价等。
5. **课程教学方法与课堂实践：**包括课程思政教学设计与实施，BOPPPS有效教学模式，大班课参与式教学策略，翻转学习的组织开展，课堂导入、提问、讨论、总结等教学活动的有效实施，PBL/CBL/TBL教学法，线上高效教学，线上线下混合式高效教学等。
6. **信息化教学素养与教学技能：**包括课程平台选择与使用，在线课程建设与开设，课堂互动系统应用与操作，教学PPT的制作，教学视频的拍摄与制作，学科教学网络资源与软件使用，虚拟仿真教学项目建设，在线考试平台与方法等。
7. **教学学术与教学成果：**教学研究选题与规划，教学研究方法与实施，课例研究方法与实践，教学研究论文撰写与发布，教学成果凝练与表达等。
8. **教学咨询与教学服务：**中期学生反馈及实施，教学技能工作坊（ISW）和教学技能引导员工作坊（FDW），教学研讨会，教学诊断与咨询等。
9. **教师发展与教学效能：**高校教师发展目标设定及实现，高校教师生涯规划与设计，教学竞赛技能提升，教师自我心理调适，教师时间管理，教师人际沟通能力，课堂冲突解决技巧，教学发声方法与练习等。
10. **教学管理与教学支持：**教学发展中心职能与建设，教学发展项目的组织与实施，教学评估与教学质量文化建设，专业认证标准与实施，审核评估标准与实施，人才培养方案的制定，专业申请与建设，教学院长胜任力提升，基层教学组织建设与管理，教务管理实务等。