**博士后招收第一轮面试说明**

第一轮面试由招收学科/合作导师课题组组织进行。面试专家组成员由至少3名单数人员组成，面试专家组成员中必须包含合作导师、科主任、党支部书记。本院事业编新职工选择其他学科合作导师做全职博士后的，须经过所在学科科主任同意，且所在学科科主任须作为面试专家组成员。合作导师为青年人才的，青年人才所在团队学科带头人须作为面试专家组成员。其余面试专家须为正高级专业技术人员。对申请人进行第一轮面试需同时确定具体的研究方向与研究内容。面试后，由合作导师向医院提出进入第二轮医院层面考核的书面申请材料。

第二轮医院层面考核。考核结果经医院院长办公会审议通过后，对拟录取名单公示5个工作日。公示无异议者，需及时按照流程要求，办理相关手续。

以第一作者或共同第一作者排序第一位在临床医学相关专业领域发表中国科学院文献情报中心期刊分区一区且影响因子10分以上高水平论著的临床医学专业博士后申请人，原则上可不经过第二轮医院层面考核，由医院审核通过后，绿色通道办理进站。

**第一轮面试后需要提交给医院的材料如下：**

附件1 博士后申请表（纸质版1份打印并签字；word版1份）

附件2 申请博士后人员一览表（excel版1份）

附件3 专家推荐信2份（纸质版，其中1名为申请人博士生指导教师，另1名为博士毕业学科正高级专业技术职务人员）

附件4 拟进站博士后申报人员思想政治情况报告（纸质版1份，负责人签字并单位盖章：应届博士毕业生由博士导师、毕业学院签字盖章；无人事关系的非应届博士毕业生由原工作单位签字盖章）

附件5 博士后招收第一轮面试汇总表（纸质版1份，必须有专家组成员签字）

附件6 博士后招收第一轮面试照片等影像资料（电子版1份）

注：附件1和附件2中填写的文章需要提供全文，课题项目、发明专利、获奖等均需提供证明材料。证明材料仅需要提供电子版。

**电子版材料请发送至：****qlyybsh@126.com****。**

**纸质版材料请报送至医院共合楼一层人事处105办公室。如纸质版不便报送的，请扫描为pdf发送至上述邮箱，个人保留好原件，在正式办理博士后进站前补送。**

医院将不定期组织博士后招收第二轮考核，已经有合适博士后人选的学科/导师课题组完成第一轮面试后，尽快向医院人事处人才工作办公室报送第一轮面试相关材料。

联系人：薛峰

联系电话：0531-82169223